

Informacja z posiedzeń Rady Nadzorczej SM "OLIMP" w Ujściu w dniach 6 maja oraz 4 czerwca 2024 r.

Na posiedzeniu Rady w dniu 6 maja br. omawiane były niedobory. Pan prezes wyjaśnił, że powstały wcześniej i powiększają się, gdyż poprzednie rady nie zgadzały się na podwyżkę czynszów. Na pytanie czy Zarząd widzi inne rozwiązanie niż podwyższanie i tak wysokich opłat np. obniżenie bardzo wysokich wynagrodzeń, Rada otrzymała odpowiedź, że nasze czynsze nie są wysokie w porównaniu do innych spółdzielni a innego rozwiązania nie ma. Co do pensji w innych spółdzielniach, Zarząd stwierdził, że nie wie jak się kształtują oraz że gdyby nie było 20% premii wypłacanej co miesiąc, to równie dobrze Zarząd mógłby mieć wyższą pensję zasadniczą. Na koniec roku 2023 niedobory wynosiły ponad 160 tysięcy złotych. Zdecydowano, że nadwyżka z działalności w wysokości ok.60 tysięcy złotych zostanie przekazana na niedobory, jednak nadal pozostaje ponad 100 tysięcy złotych przy zerowych inwestycjach i wydatkach jedynie na bieżącą działalność.

Ponieważ otrzymaliśmy od mieszkańców bloków w Nowej Wsi Ujskiej skargi na rozliczanie opłat za c.o., które rozlicza firma ISTA, zapytaliśmy Zarząd dlaczego, pomimo że jest zapis w umowie o corocznym rozliczaniu opłat, mieszkańcy otrzymali rozliczenie po dwóch latach. Zarząd nie potrafił udzielić nam odpowiedzi. Stwierdził, że firma nie otrzymała za ostatnie rozliczenie prowizji. Mieszkańcy twierdzą, że mają bardzo zimno w mieszkaniach, a płacą ogromne kwoty. Przejrzeliśmy rozliczenia otrzymane z ISTA (wydruk komputerowy bez podpisów) oraz rozliczenia dla mieszkańców. Wydaje się, że jedynym wyjściem z tej sytuacji jest rezygnacja z podzielników po zakończeniu umowy z ISTA w 2025.

Na posiedzeniu Rady w dniu 4 czerwca br. Rada zatwierdziła wszystkie przygotowane przez Zarząd uchwały w sprawie zmiany opłat. Dopóki przepisy w Spółdzielni nie zostaną zmienione czyli przede wszystkim regulamin wynagradzania, koszty będą cały czas rosły. Dlatego zdecydowaliśmy aby podnieść czynsze co jakiś czas chociaż o minimalne kwoty (teraz o 20 groszy za metr), niż później jednorazowo o większą kwotę.

Kolejnym punktem posiedzenia było sprawozdanie komisji rewizyjnej z posiedzeń, które odbyły się 21 oraz 28 maja br. Komisja przejrzała wyciągi oraz faktury przedstawione przez panią księgową za rok 2023. I tutaj podobnie jak w sprawdzonym już roku 2022: 20% premia wypłacana co miesiąc, niepodpisane delegacje, środki czystości jak proszek do prania kupowane również dla pracowników biurowych, chociaż nie wynika to z żadnych przepisów, ale najbardziej zaniepokoiła nas nagroda jubileuszowa dla jednego z pracowników, która była tak wysoka, że musiała być wypłacona w ratach przez kilka miesięcy! Dlatego postanowiliśmy przejrzeć regulamin wynagradzania, z którego to wynika, że nagroda jubileuszowa wypłacana jest po 5 latach zatrudnienia w Spółdzielni i wynosi od 150% do 550 % (!!) przeciętnego wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw bez wypłat nagród z zysku. Uważamy, że regulamin jest do zmiany w trybie pilnym! Zdaniem Rady aktualnie nie stać nas na takie zapisy jakie są w nim zawarte. Zastanowiło nas też, że osoba z wyższym wykształceniem zatrudniona w biurze Spółdzielni, ma w tabeli niższe wynagrodzenie niż np. osoba sprzątająca czy palacz c.o.. Komisja rewizyjna przejrzała też przygotowane przez księgową sprawozdanie oraz bilans za rok 2023. Zdaniem Komisji, dokumenty sporządzone zostały zgodnie z przepisami jednak niepokojące są zapisy o niedoborach czy zaległościach.

Ustalono termin Walnego Zgromadzenia oraz omówiono porządek obrad i poprosiliśmy aby wpisano punkt dotyczący rezygnacji z budowy masztu, zmiany w statucie oraz zmiany regulaminu wynagradzania w Spółdzielni, jednak tego nie zrobiono. Szczegółowo wszystko opisane jest w protokołach.